



Le Comité Filles de défis existe depuis 2007 et s'est donné comme objectifs de faire découvrir aux jeunes filles et aux femmes de l'archipel les métiers majoritairement masculins et le marché du travail local où s'exercent ce type de métiers.

Depuis ce temps, près de 90 femmes ont participé aux activités. Elles ont visité 16 milieux de travail différents et ont profité de l'expérience de nombreuses femmes œuvrant dans un domaine masculin ainsi que de plusieurs employeurs ouverts à l'accueil d'une femme dans leur milieu de travail.

En 2012, vous pourriez être sollicité pour accueillir en stage d'une journée une femme ou une jeune fille intéressée à découvrir un métier majoritairement masculin. Serez-vous intéressé ?

Les employeurs des Iles-de-la-Madeleine s'impliquent pour faire la différence et permettre que les femmes aient accès, tout comme les hommes à des métiers et de emplois qui correspondent à leurs véritables intérêts. Joignez-vous à ceux et celles qui misent déjà sur la mixité professionnelle et faites la DIFFÉRENCE !

EmployeurEs : la DIVERSIFICATION professionnelle des femmes, ça vous rapporte !

INSTAURER LA MIXITÉ DANS SES ÉQUIPES DE TRAVAIL : UNE PRATIQUE GAGNANTE !

Il existe plusieurs avantages à instaurer la mixité des équipes dans un domaine majoritairement masculin, le saviez-vous ?

1- Amélioration du climat de travail

« ... les qualités de communication des femmes contribuent à installer des relations de travail respectueuses et stimulantes dans les équipes ».

FEMMES ET PRODUCTION INDUSTRIELLE (1996 : 11)

2- Effet motivateur

3- Plus grande productivité

4- Augmentation de la santé et de la sécurité au travail

Les femmes utilisent davantage les outils mis à leur disposition pour soulever ou déplacer les charges. Elles développent des stratégies de travail basées sur l'endurance, la constance et la régularité. Leurs méthodes de travail sont plus sécuritaires et ainsi, elles se blessent moins que les hommes.

5- Évolution des conditions générales de travail



Nadine Vigneau, conductrice de camion

On a observé « ... dans de grandes entreprises [...] que la diversification de la main-d'œuvre optimise le potentiel de créativité et de productivité de l'ensemble des employés et, par conséquent, augmente la compétitivité de l'entreprise ».



Un guide et 6 fiches pour vous aider dans vos pratiques de gestions visant l'embauche, l'intégration et le maintien en emploi de femmes dans un milieu majoritairement masculin.

VOUS POUVEZ VOUS PROCURER LES DOCUMENTS AU

WWW.FEMMESGIM.QC.CA